

Thomas Braun

Profil

Erfahrung in folgenden Berufsgruppen

- Führungsfunktionen, bis zu 30 Mitarbeiter, Kosten-/Kreditverantwortung CHF 500 Mio.
- Leitung von Grossprojekten und Programmen > CHF Mio. 2, Kostenoptimierungs- und Effizienzprogramme, polit. Projekte
- Beratung in Strategie und Umsetzung, insbesondere im Bereich Risiko- Performancemanagement, Politik, PR, Gesetzesentwicklung

Branchenschwerpunkte

Banken/Versicherungen, Gesundheitswesen, Verbandswesen, Prävention, Beratung, Politik, Kommunikation, Vertrieb, Bildung

Fachliche Schwerpunkte

Führung/Projektleitung/Beratung/Veränderungsmgmt./Performance- u. Risikomanagement/Strategie/Organisationsentwicklung/Cultural Change/Verhandlungsführung/Gesetzesentwicklung/Retrospektive Katastrophenanalyse/Wissenstransfer/Evaluationsmanagement/Transfer Praxis Wissenschaft und vice versa/Methodenentwicklung/Interface zwischen Gehirn und Informationen, Führungskommunikationstools, Entscheidungscockpits, ...

Unternehmen

- 2005– heute SokratesGroup / Institut für angewandte Morphologie GmbH
 - F&E Methoden und angewandte Neurologie, Lagebeurteilungen, Entwicklungen von Führungscockpits auf allen Hierarchieebenen, Mediation, Forschungsdesigns, Performance Cockpits, POS-, Kommunikations-, Sicherheitscockpits für Städte und Infrastruktur (SBB), Mindful Leadership Tools für Heime und Schulen, Board and Management Information Cockpits in Zusammenarbeit mit Universität St. Gallen, Entscheidungscockpits, ...
- 2000 – 2005 BRAUN Health & Safety
 - Präventionsprojekte mit der SUVA, dem Schweiz. Versicherungsverband, Beratungsstelle f. Unfallverhütung, Fonds f. Verkehrssicherheit, BGM-Netzwerk, EKAS, ...
- 1991– 2000 Schweiz. Versicherungsverband, Direktor für den Bereich Personenversicherungen (K/U)
 - Service Provider für gemeinsame Aufgaben der Mitgliedgesellschaften, u.a. Statistik, Gesetzesentwicklung, PR / Reputation, Risikomanagement, Branchenentwicklung, Innovationsmanagement, Veränderungsmanagement, Verbrechenbekämpfung, CIRS im Bereich Leistungserbringung im Gesundheitswesen, Tarifierung, ...
 - Neuausrichtung des Bereiches in Bezug auf Skalierbarkeit und Effizienz
- 1984– 1991 Credit Suisse und Schweizerische Volksbank
 - Commercial Banking, Riskmanagement, Education, später Assistent eines Konzernleitungsmitglied der Credit Suisse
 - Leitung einer Kreditabteilung für Multinationale Kunden Schweiz

Ausbildung (Auswahl)

- ETH Zürich – Studium Geologie (nicht abgeschlossen)
- Lic. jur. und BWL Uni Zürich, Promotion 1984
- Diverse Führungskurse im Rahmen der Management Karriere
- Studium der allgemeinen Morphologie (Beginn 1994 – 2005)

Sprachen Deutsch: Muttersprache, Englisch: Konversationsniveau, Französisch: Konversationsniveau



Thomas.Braun@SokratesGroup.com, T 0041 44 724 2686, Mobile 004179 631 0255
www.SokratesGroup.com

Armin Möwes

Profil

Erfahrung in folgenden Berufsgruppen

- Führungsfunktionen in der Organisations- und Führungsentwicklung verantwortlich Deutschland, Schweiz (bis 3500 Mitarbeitende)
- Beratung, Konzeption und Umsetzung im Bereich Organisations- und Personalentwicklung international
- Leitung von Projekten international, Reorganisationen, Kultur- und Veränderungsprojekte

Branchenschwerpunkte

Banken/Versicherungen, Informatik/ICT, Maschinenbau, NGO, Startups, Beratung

Fachliche Schwerpunkte

Führungs-, Personal- und Unternehmensentwicklung, Konzeption/Durchführung von Führungsentwicklungsprogrammen, Beratung in Veränderungsprozessen: Strategie-, Organisations- und Kulturentwicklung, Einzel- und Gruppencoaching für Fach- und Führungskräfte auf allen Ebenen, Team- und Bereichsentwicklung, Projektberatung, Workshop- und Konfliktmoderation, Startups

Unternehmen

- 2013 – heute Tiki-Taka GmbH (Geschäftsführer und Gründer)
 - Unternehmensentwicklung
- 2009 – 2013 Basler Versicherungen AG (Leiter Führungsentwicklung, Senior Organisationsentwickler)
 - Konzeption und Einführung auf Wertschöpfung bezogene Führungs- und Organisationsentwicklung in 'real live'
 - Konzeption und Umsetzung Kulturentwicklung
 - Projektleitungen und Coaching
- 2006 – 2008 UBS Deutschland AG (Leiter Personalentwicklung)
 - Organisations- und Personalentwicklung, Führung, Vertrieb: Programme, Coachings, Projekte etc.
- 1999 – 2006 UBS AG (Consultant Führungsentwicklung, Human Resources)
 - Personalauswahl (Assessments), Personalberatung, Organisations- und Führungsentwicklung
- 1986 – 1999 Trainer, Berater, Coach für Personalauswahl und –Entwicklung, selbständig

Ausbildung (Auswahl)

Studium der Psychologie (Diplompsychologe für Arbeit, Betrieb und Organisation, klinische Psychologie, Erziehungswissenschaften), Wirtschaftswissenschaften, Kommunikationspädagogik, Philosophie, Politologie, Ausbildung zum systemischen Organisationsberater, Stimmanalyse, Systemisches Beraten und Coachen, Systemische Familientherapie, Lebens- und Karriere Planung, Kurzzeittherapie, Holacracy, Coaching/Supervising in Organizational Development, Appreciative Inquiry, Circle, Dynamic Facilitation, World Café, Open Space Technology, Scrum

Sprachen Deutsch: Muttersprache, Englisch: fließend, Französisch: Grundlagen

